

АКТ

по итогам выездной внеплановой проверки деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города-курорта Кисловодска

«12» мая 2022 года

г. Ставрополь

В соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края (далее – министерство) от 04 мая 2022 года № 742-пр «О проведении внеплановой выездной проверки деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города-курорта Кисловодска, постановления Правительства Ставропольского края от 24 июня 2011 года № 249-п «Об осуществлении контроля за деятельностью бюджетного учреждения Ставропольского края или казенного учреждения Ставропольского края» министерством проведена внеплановая проверка в отношении государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города-курорта Кисловодска (далее – центр), по вопросу правомерности распределения фонда заработной платы, начисления и выплаты стимулирующих и компенсационных выплат сотрудникам центра и фактам, указанным в поступившем обращении от 19 апреля 2022 года № 23/Кол-618-П.

Проверка проведена комиссией министерства в следующем составе: председатель комиссии, начальник отдела ведомственного финансового контроля и внутреннего финансового аудита министерства Кильпа И.А., консультант отдела ведомственного финансового контроля и внутреннего финансового аудита министерства Харисов И.А., главный специалист отдела специального образования, охраны и укрепления здоровья министерства Ермолаева Е.М.

Проверка проводилась: с 06 мая 2022 года по 06 мая 2022 года.

Проверяемый период: с 01 января 2022 года по 30 апреля 2022 года.

Для проверки были предоставлены следующие документы: положение об оплате труда работников центра, штатное расписание на 2022 год, расчетные ведомости, карточки-справки, расчетные листки, журналы операций, трудовые договоры, приказы по основной деятельности, должностные инструкции и другие учетные документы за 2022 год.

По состоянию на 06 мая 2022 года и в проверяемом периоде обязанности директора центра исполняет Старцева-Тарасова Валерия Ивановна (приказ Управления образования администрации города-курорта Кисловодска № 111-К от 04 июля 2006 года, приказ министерства о продлении срока трудового договора со Старцевой-Тарасовой В.И. № 109-лп от 22 июня 2020 года);

- обязанности главного бухгалтера исполняет Шлихта Р.Б. с 07 апреля 2022 года (приказ директора о назначении от 07 апреля 2022 года № 0000-00023), с 01 января 2022 года по 06 апреля 2022 года обязанности главного бухгалтера исполняла Трофимова Г.В. (приказ директора о назначении от 13 марта 2020 года № 30-к).

Полное наименование организации: государственное бюджетное образовательное учреждение «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города-курорта Кисловодска (далее – центр).

Юридический адрес учреждения: 357700, Российская Федерация, Ставропольский край, город Кисловодск, улица Авиации, дом 23.

Фактический адрес учреждения: 357700, Российская Федерация, Ставропольский край, город Кисловодск, улица Авиации, дом 23.

Центр поставлен на учет в налоговом органе с 05 августа 2003 года, с присвоением идентификационного номера – 2628043578, КПП – 262801001.

Организация внесена в Единый государственный реестр юридических лиц, ОГРН – 1032600543876, ОКПО–50229908, ОКОГУ–2300223, ОКТМО–07715000001, ОКФС–13, ОКОПФ–75203, ОКВЭД– 85.41 (образование дополнительное детей и взрослых).

Центр является бюджетным учреждением и осуществляет свою финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, финансируется из краевого бюджета на основе плана финансово-хозяйственной деятельности, бюджетные средства использует исключительно через лицевые счета, открытые в органах, осуществляющих составление и организацию исполнения бюджета (министерство финансов Ставропольского края и Управление федерального казначейства по Ставропольскому краю).

Проверка фактов, изложенных в обращении, в части начисления заработной платы сотрудникам учреждения.

Фонд оплаты труда бюджетного учреждения формируется на календарный год исходя из объема плана финансово-хозяйственной деятельности, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений в соответствии с требованиями Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края, утвержденного приказом министерства от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (далее – Положение).

Заработная плата работников центра состоит из:

В.И. должностных окладов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

На содержание центра в 2022 году из бюджета Ставропольского края, на основании соглашения от 29 декабря 2021 года №37/ гз, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания выделено средств бюджета на сумму 17 165 726,35 руб. Финансирование выделено в полном объеме в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

Доля фонда оплаты труда от общего финансирования в 2022 году составила 94,0 %.

В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности по выполнению государственного задания на 2022 год на оплату труда были выделены денежные средства в размере 16 144 874,02 руб., в том числе:

- заработная плата 12 400 103,24 руб.;
- начисления на выплаты по оплате труда 3 744 770,78 руб.

Кассовое исполнение по состоянию на 30 апреля 2022 года составило 3 091 518,98 руб., то есть 19,0 %, от общей доли финансирования.

Планом финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности на 2022 год на оплату труда были предусмотрены денежные средства в размере 1 562 400,00 руб., в том числе:

- заработная плата 1 200 000,00 руб.;
- начисления на выплаты по оплате труда 362 400,00 руб.

Кассовое исполнение составило 318 575,33руб., то есть 20,0 %.

Штатное расписание по состоянию на 01 января 2022 года было утверждено и согласовано с министерством в количестве 66,5 штатных единиц, фактически составило 66,5 единиц, в том числе: руководитель - 1 ед.; заместители руководителя - 5 ед.; педагогические работники (в том числе педагоги-психологи, учителя-логопеды) - 41,5 ед.; специалисты - 6 ед.; АХП - 9 ед.; вспомогательный персонал - 4 ед. Месячный фонд оплаты труда составил в сумме 1 120 012,47 руб.

В ходе проверки проверены выплаты заработной платы руководителю.

В соответствии требованиями Положения об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденного приказом министерства от 30 августа 2013 года № 785-пр, а также ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда все доплаты, надбавки и премии директору центра определяются его учредителем – министерством образования Ставропольского края.

Все выплаты директору произведены на основании трудовых договоров, дополнительных соглашений и приказов учредителя – министерства образования Ставропольского края.

По состоянию на 01 января 2022 года директору Старцевой-Тарасовой В.И., в соответствии с дополнительным соглашением от 28 января 2022 года к трудовому договору от 01 июля 2019 года № 48-К фактически выплачивалось:

- должностной оклад – 20 267,00 рублей.

Компенсационные выплаты:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные коррекционные отделения, классы (группы) для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся воспитанников, нуждающихся в длительном лечении – 4 053,40 руб.;

- за совмещение на 0,5 ставки по должности «Педагог-психолог» (высшая категория) – 5 130,00 руб.;

Стимулирующие выплаты:

- за организацию работы ресурсного центра психологической поддержки – 4 053,40 руб.;

- наличие ученой степени (кандидат педагогических наук) – 2 634,71 руб.;

- за выполнение по результатам предыдущего года показателей, характеризующих качество и объем государственной (муниципальной) услуги (работы) на 100% – 4 053,40 руб.;

- доход от платной образовательной деятельности за 2019 финансовый год – 2 273,71 руб.;

- за стаж непрерывной работы на руководящих должностях в образовательном учреждении – 3 040,05 руб.;

- персональная стимулирующая надбавка – 20 064,33 руб.

Всего заработная плата директора центра в месяц составляет: 65 570,00 руб.

Произведен расчет соотношения среднемесячной заработной платы директора к среднемесячной заработной плате работников центра. В 2022 году предельная кратность составила – 3,0 (в соответствии с требованиями приказа министерства от 30 августа 2013 года № 785-пр для руководителей государственных образовательных организаций предельная кратность составляет 4,0). Предельная кратность заместителей директора и главного бухгалтера в 2022 году составила – 2,5, что соответствует требованиям Положения (для заместителей и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций предельная кратность установлена на уровне 3,5).

Проверкой установлено, что среднемесячная заработная плата педагогических работников (специалистов) в центре за период с 01 января 2022 года по 30 апреля 2022 года составила 27 897,06 руб.

В центре действует коллективный договор, утвержденный и согласованный на 2019-2022 годы (срок действия коллективного договора заканчивается 14 июля 2022 года). В соответствии с пунктом 4.6. коллективного договора оплата труда производится два раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца. Задержек в выплате заработной платы не установлено.

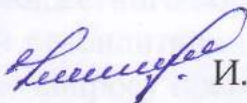
В период проверки комиссией был проведен индивидуальный опрос всех педагогических работников, находящихся на рабочих местах 06 мая 2022

года, в том числе: педагогов-психологов в количестве 9 сотрудников, учителей-логопедов в количестве 9 сотрудников, методистов в количестве 3 сотрудников, педагогов дополнительного образования в количестве 1 сотрудника.

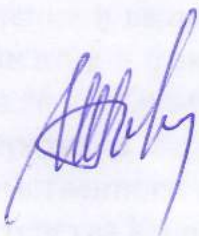
В ходе опроса сотрудникам предъявлены их расчетные листки за период с 01 января 2022 года по 30 апреля 2022 года, трудовые договоры, а также дополнительные соглашения к основным трудовым договорам.

В результате опроса установлено, что работники получают расчетные листки в день перечисления заработной платы, за полный месяц, под роспись в журнале учета выдачи расчетных листов. Со слов опрошенных, задержек в выплате заработной платы не бывает. Экземпляры трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, имеются на руках у всех сотрудников. Претензий по начислению и выплате заработной платы сотрудники не имеют. Предвзятого отношения со стороны администрации сотрудники не испытывают. Таким образом, факты, изложенные в обращении от 19 апреля 2022 года № 23/Кол-618-П, не подтвердились.


Начальник отдела ведомственного
финансового контроля и внутреннего
финансового аудита министерства

 И.А. Кильпа

Консультанта отдела ведомственного
финансового контроля и внутреннего
финансового аудита министерства

 И.А. Харисов

Главный специалист отдела специального
образования, охраны и укрепления
здоровья министерства

 Е.М. Ермолаева

С актом ознакомлен _____
« ____ » _____ 2022 год