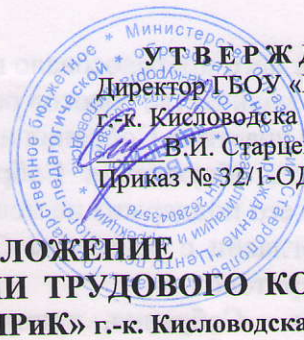




СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК
Л.А. Рудакова
Протокол № 2 от 20 февраля 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «ЦППРиК»
г.-к. Кисловодска
В.И. Старцева-Тарасова
Приказ № 32/1-ОД от 22 февраля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГБОУ «ЦППРиК» г.-к. Кисловодска

I. Общие положения

1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Собрание) ГБОУ «ЦППРиК» г.-к. Кисловодска является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ГБОУ «ЦППРиК» г.-к. Кисловодска.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом учреждения и настоящим Положением.

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Собрания относятся:

- принятие Устава учреждения, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение информации директора о перспективах развития учреждения;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора учреждения;
- принятие Коллективного договора;
- обсуждение и принятие Положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников;
- иные локальные акты учреждения, содержащие нормы трудового права.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления учреждения.

2.3. В случае необходимости Собрание может организовать и провести конференцию, в работе которой принимают участие с правом решающего голоса члены трудового коллектива и представители родительской общественности от каждой группы.

III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых учреждения является основным местом работы.

3.1. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение года и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников учреждения.

3.2. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора учреждения или по заявлению 1/3 членов Собрания поданному в письменном виде.

3.3. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

3.4. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Собрания считается

принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

3.5. Каждый участник Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его поддержит не менее 1/3 членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказывать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.6. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания Собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту.